



คำสั่งคณะกรรมการศาสตร์

ที่ ๑๐๔/๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งให้บุคลากรจัดทำแบบข้อตกลงการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดคณะกรรมการศาสตร์
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๓๓ จึงแจ้งให้บุคลากรคณะกรรมการศาสตร์ ดำเนินการจัดทำ TOR ในระบบ
MIS สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับภาระงานการสอน ให้
ใช้ข้อมูลภาระงานของ ปีการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕

ในส่วนของงานพัฒนาตนเอง ขอให้คณาจารย์และบุคลากรทุกท่าน กรอก
แผนพัฒนาตนเอง ตามแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในระยะ ๕ ปี
พ.ศ.๒๕๖๓ - พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กำหนดสมรรถนะบุคลากรไว้ ดังนี้

๑. บุคลากรสายวิชาการ ต้องมีขีดความสามารถ ดังนี้

- (๑) ความเป็นมืออาชีพด้านการจัดการเรียนรู้ของอาจารย์ตามกรอบ
มาตรฐานสากล : PSF
- (๒) ศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานอย่างรู้เท่าทัน
(Digital Literacy)
- (๓) การสร้างสื่อการเรียนรู้ด้วย Digital platform

๒. บุคลากรสายสนับสนุน ต้องมีขีดความสามารถ ดังนี้

- (๑) ทักษะ Soft Skills ที่จำเป็นสำหรับอนาคต
- (๒) ทักษะการสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษ
- (๓) ศักยภาพในการสร้างนวัตกรรมที่ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางาน
จากงานวิจัย (R2R)
- (๔) ศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานอย่างรู้เท่า
ทัน (Digital literacy)

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายณรินทร์ บุญพรหมณ์)
คณบดีคณะกรรมการศาสตร์