

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เลขรับ 1203

วันที่ 30 เมย. 2562

15.06.26.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๐๒๙-๓๒  
 ที่ ศธ ๐๔๒๙.๒.๓/ว ๑๓๐๑ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๖.๒๖.  
 เรื่อง ขอนำส่งสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ -  
 และเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
 (ฉบับที่ ๒)

เรียน คณบดีทุกคน/สำนัก/หน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๘๒ ภาควิชานิร,  
 สถาบันวิจัยน้ำ

ผู้อนุมัติ  
 คณบดี

ผู้จัดทำงบ ผู้ตรวจสอบงบ

ผู้ตรวจ ผู้ฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบ  
 หมายเหตุ ๑ (๑๖๖๒)

ผู้ตรวจสอบ ผู้จัดทำงบ

(นายรินทร์ พุฒิพงษ์)

คณบดีคณบดี

1 W. ๗.๖.๒



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย  
สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) ดังนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป**

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การเพิ่มเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนให้เพิ่มได้ในอัตราร้อยละของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยของรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	ได้รับการเพิ่มเงินเดือน (%)
๙๐ – ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๖
๘๐ – ๘๙	ไม่เกินร้อยละ ๕
๗๐ – ๗๙	ไม่เกินร้อยละ ๔
๖๐ – ๖๙	ไม่เกินร้อยละ ๓
ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เพิ่ม”

**ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้**

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี